

Fiche de poste de Directeur Adjoint en Charge de la Filière Gériatrie (Directeur d'établissement Sanitaire, Social et médico-Social (D3S))

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2,6 (classe normale)

2,7 (hors classe)

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Centre Hospitalier de Bourg en Bresse

Adresse complète :

900 route de Paris – CS90401 – 01012 BOURG EN BRESSE Cedex

Adresse site internet :

www.ch-bourg-en-bresse.fr

Type d'établissement :

EHPAD ☒ Centre hospitalier ☒

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

Direction Commune entre les Centres Hospitaliers de BOURG EN BRESSE, PONT DE VAUX, HAUTEVILLE, et les EHPAD de CERDON, MONTREVEL EN BRESSE, COLIGNY

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global 2024 - 2 265 EPTTR dont :

- 2 016 ETPR personnel non-médical
- 249 ETPR personnel médical (hors étudiants en maïeutique)
- 58 Internes de médecine

II – PRESENTATION GENERALE ET SYNTHETIQUE DE L'ETABLISSEMENT

Le Centre Hospitalier de Bourg-en-Bresse est situé sur le territoire de santé Nord de la région Rhône-Alpes. Il est l'établissement-pivot de son bassin de population et a été désigné à ce titre établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Bresse Haut Bugey constitué des établissements suivants :

- Centre Hospitalier de Bourg en Bresse (MCO/SSR/USLD/EHPAD)
- Centre Hospitalier du Haut-Bugey à Oyonnax (MCO/SSR/USLD/EHPAD)
- Centre Hospitalier Public d'Hauteville (médecine, SSR, EHPAD)
- Centre Hospitalier de Pont-de-Vaux (médecine, SSR, EHPAD)
- CHI Ain-Val-de-Saône,
- CH de Meximieux, (médecine SSR)
- EHPAD de Montrevel-en-Bresse, de Coligny et de Cerdon

Le Centre Hospitalier de Bourg-en-Bresse (CHB) est l'établissement de santé de référence du département de l'Ain. Il assure l'accès aux soins à une population de plus de 450 000 habitants.

Le CHB compte près de 400 lits de médecine, chirurgie et obstétrique (MCO), 80 de SSR, 120 en USLD, 169 en EHPAD, 137 places pour les activités ambulatoires et plus de 2 400 professionnels.

En 2024, il a géré 76 354 séjours, 383 432 appels entrants au SAMU 01, 127 395 consultations (hors imagerie, CSP, urgences), 10 814 interventions au bloc et plus de 51 000 passages aux Urgences.

Le projet médical du CHB, adopté pour les années 2020-2024, s'articule autour de 4 axes principaux :

1. Faire des projets immobiliers un atout pour l'organisation des parcours patient
2. Faire du CHB un hôpital plateforme de service en santé
3. Accompagner le développement et la reconnaissance des activités nécessaires à la population
4. Le CHB, acteur d'innovation et de recherche clinique en santé

Le CHB est en direction commune avec 5 autres établissements du département : le Centre Hospitalier Public d'Hauteville, le Centre Hospitalier de Pont-de-Vaux, l'EHPAD de Montrevel-en-Bresse, l'EHPAD de Cerdon et l'EHPAD de Coligny.

Les grands enjeux de l'établissement sont de :

- mener à terme le projet de réhabilitation du site
- poursuivre les démarches d'efficience de l'hôpital
- refondre le Projet Hospitalier de Territoire.

La gériatrie du CH de Bourg en Bresse est organisée au sein d'un pôle clinique unique qui regroupe 399 lits et places entre les différentes filières de prise en charge : court séjour en hospitalisation complète (22 lits), hôpital de jour, accueil de jour Alzheimer (8 places), équipe mobile de gériatrie, UCC (10 lits), SSR (70 lits) USLD (120 lits), EHPAD (169 places). Ce pôle est particulièrement impliqué dans plusieurs démarches majeures de déménagements dans les prochaines années ainsi que dans les relations ville / hôpital.

III – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur adjoint en charge de la filière gériatrique

Position dans l'organigramme de direction :

→ Liaisons hiérarchiques : Directeur du Centre Hospitalier de Bourg en Bresse.

Le Directeur adjoint exerce ses missions dans le cadre des délégations confiées par le Directeur en assurant un reporting régulier et fiable des dossiers en cours, des facteurs de risques et de réussites et en étant force de proposition.

→ Liaisons fonctionnelles :

Collaboration de travail avec les directions fonctionnelles des autres établissements de la direction commune et du Groupement Hospitalier de Territoire dans le cadre de l'élaboration d'un projet commun.

Chef de Pôle de Gériatrie et cadre supérieur

Directeurs délégués des différents établissements membres

Identification du poste :

- Stratégie et démarches de projets :

- Être le directeur référent du pôle gériatrie et à ce titre, piloter l'ensemble des projets de l'établissement concernant la gériatrie
- Mettre en œuvre une politique de gestion opérationnelle et stratégique des moyens (RH, financiers, budgétaires, économiques, logistiques et techniques) à déployer pour répondre aux besoins de prise en charge.
- Piloter les projets stratégiques et/ou définir la gouvernance des projets. Arbitrer le cas échéant.
- Accompagner les équipes dans le changement.
- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre des projets communs, harmonisations et mutualisations en direction commune et en Groupement Hospitalier de Territoire.
- Finaliser le Projet d'Etablissement de l'EHPAD.
- S'assurer de la mise en œuvre des actions prévues dans le contrat de pôle.

- Conduite générale :

- S'assurer de la qualité des prestations délivrées, de la gestion des risques, de la continuité et de la permanence des soins. S'assurer de l'adaptation des prises en charge aux besoins des patients et résidents.
- S'assurer de la mise en œuvre des projets de service.
- S'assurer du respect des droits des usagers et de la bientraitance, gérer les plaintes et réclamations.
- Prononcer les accords et refus d'admissions.
- Mettre en œuvre les démarches d'évaluation et de certification.
- Faire le suivi de l'affectation des moyens dans le cadre des conventions tripartites et CPOM
- S'assurer de la sécurité des biens et des personnes en lien avec le responsable technique.

- Coordination :

- Veiller à la bonne coordination interne entre les services
- Veiller à la bonne coordination de l'établissement avec les partenaires du territoire (libéraux, établissements partenaires, services sociaux et médico-sociaux...)
- Présider et animer les diverses commissions en lien avec la qualité du séjour (Commission de restauration, Commission de linge, Commission de Gestion des Risques)
- Coordonner les équipes d'animation des différents sites en veillant à développer une politique active, en mobilisant si besoin des ressources de partenaires externes.
- Proposer toute action permettant d'assurer la qualité de vie au sein des Etablissements d'Hébergement et élaborer à cet effet, des projets d'appel au mécénat.

Expérience professionnelle appréciée :

Un plus serait soit une expérience déjà démontrée dans la gestion d'un établissement sanitaire de proximité et/ou médico-social soit l'exercice antérieur de missions de directeur référent de pôle.

Participer aux gardes administratives.

Compétences professionnelles requises/prévues :

- Arbitrer et /ou décider entre différentes propositions
- Concevoir, piloter et évaluer un projet
- Etablir, évaluer et optimiser un budget
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et individuelles
- Piloter, animer, communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes
- Collaborer en équipe de direction pluridisciplinaire pour la réalisation d'un projet commun

Connaissances particulières requises / prévues :

- Management
- Stratégie et organisation/conduite du changement
- Capacité d'adaptation à des contextes d'exercice différents (CH, hôpital de proximité, EHPAD)
- Connaissances précises des domaines de la gériatrie et du SSR

Autres informations pratiques concernant le poste :

La fonction requiert une mobilité entre les deux sites concernés.

Elle implique par ailleurs un investissement dans l'animation et la mise en œuvre du Projet Médical Partagé du GHT.

Selon les aptitudes du candidat, d'autres missions pourront, en accord avec lui, lui être attribuées.

IV - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter

Madame Frédérique LABRO-GOUBY, Directrice

Tél. : 04 74 45 42 85

Mail : dirg@ch-bourg01.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

En voiture :

Bourg-en-Bresse, située à un nœud autoroutier dans l'Ain, est particulièrement facile d'accès : A39 en provenance directe du Jura (30 minutes), de l'Alsace (4h), de Belgique, Allemagne et Luxembourg.

A40 : entre Mâcon (20 minutes) et Chamonix–Mont Blanc, Annecy (1h30), les Alpes, l'Italie, Genève (1h15) et la Suisse

A42 : pour rejoindre Lyon (50 minutes) et la Vallée du Rhône en direction du Sud de la France, de l'Espagne ou du massif central et de la côte atlantique via l'A89 et Clermont-Ferrand

En train & en autocar :

Une gare TGV est implantée dans le centre-ville mettant ainsi Bourg-en-Bresse à 1h50 de Paris et 1h de Genève. TER et autres lignes ferroviaires directes vers Lyon (50 minutes), Lons-le-Saunier, Mâcon, Annecy notamment.

Lignes nationales de car : Flixbus, Ouibus, lignes départementales, ...